



Conglomerado Citi Brasil

Ações implementadas e plano de ação sobre a Política de Responsabilidade Social, Ambiental e Climática (PRSAC)



INTRODUÇÃO

O presente documento busca detalhar as ações implementadas com vistas à efetividade da Política de Responsabilidade Social, Ambiental e Climática do Conglomerado Citi Brasil, em atendimento à Resolução CMN nº 4.945/2021.



PRINCIPAIS AÇÕES IMPLEMENTADAS

A seguir a descrição das principais ações implementadas com vistas à efetividade da PRSAC:



- Criação em 2022 do Comitê de Responsabilidade Social, Ambiental e Climática, que tem responsabilidade sobre a gestão dos riscos e oportunidades nas esferas social, ambiental e climática. O Comitê conta com a participação de todas as linhas de defesa do Citi Brasil e tem periodicidade mínima semestral.
- Atualização mensal pela CRO sobre o andamento dos projetos regulatórios e das métricas de apetite de risco RSAC ao Comitê Executivo, bem como outros temas relacionados à agenda social, ambiental e climática.
- Desenvolvimento e implementação de rotinas automatizadas visando à análise e aprovação de crédito com a categorização ambiental, social, climática física e climática de transição.
- Revisão do Risk Appetite Statements (RAS) social.
- Revisão do Risk Appetite Statements (RAS) ambiental.
- Criação do Risk Appetite Statements (RAS) climático.
- Atualização do procedimento de risco social, ambiental e climático do Conglomerado Citi Brasil.
- Atualização do Questionário ESG que é enviado aos clientes com proposta de crédito, incluindo fatores de riscos climáticos físicos e de transição.
- Criação de categorização de risco por Classificação Nacional das Atividades Econômicas (CNAE) por fatores climáticos físicos e de transição.
- Adesão ao SARB 26: normativo da autorregulação da Febraban para a gestão do risco de desmatamento ilegal na cadeia de carne bovina.
- Revisão dos fornecedores críticos do Citi para confirmar aderência às novas regulamentações emitidas pelo regulador para o tema RSAC.

PRINCIPAIS AÇÕES IMPLEMENTADAS

- Realização de treinamentos para os colaboradores internos sobre as novas Regulamentações.
- Revisão e atualização do minutário do Conglomerado Citi Brasil incluindo fatores climáticos.
- Publicação da página ESG do Citi Brasil com as ações e iniciativas que o país possui para o tema ESG.
- Comunicação periódica sobre as iniciativas da agenda socioambiental e climática para os colaboradores internos do Citi Brasil por meio do Boletim ESG.
- Publicação em 2023 do primeiro Relatório de Riscos e Oportunidades Sociais, Ambientais e Climáticas (GRSAC).
- Investimento de cerca de R\$ 5,5 milhões, entre os anos de 2022 e 2023, via Citi Foundation, em projetos sociais no Brasil liderados por ONGs de reconhecida reputação.
- Diversidade e inclusão: atuação por meio de seis Redes de Inclusão (Black Heritage Network Brazil, Citi Woman, Disability, Generations, Families Matter + Multicultural e Pride), que engajam funcionários, clientes e outros stakeholders em debates, mentorias e outras iniciativas para promoção de um ambiente inclusivo e diverso.
- Realização do Dia Global na Comunidade, iniciativa de voluntariado global promovida em todos os mercados em que o Citi tem atuação. Na edição de 2023, mais de mil funcionários, familiares e amigos doaram seu tempo em iniciativas ao longo de todo o mês de junho.



PRINCIPAIS AÇÕES A SEREM IMPLEMENTADAS NO CICLO 2023-2024

A seguir a descrição do plano de ação das ações a serem implementadas com vistas à efetividade da PRSAC e tabela com status e prazo de implementação:

Ação	Status Julho 2023	Expectativa de implementação
Aprovação e oferecimento de produtos voltados para o mercado de crédito de carbono	O status foi apresentado no Comitê Socioambiental e Climático de 2023. Estágio de contratação de consultoria especializada para apoiar a solução localmente.	2024
Promover treinamentos focais para colaboradores quanto ao tema socioambiental e climático.	Foi criado internamente um módulo de treinamento específico para a realização de treinamentos para o tema Social, Ambiental e Climático.	Contínuo
Desenvolvimento e implementação de uma metodologia local que apoie na identificação de empréstimos bilaterais potencialmente rotuláveis para sustentabilidade, tanto baseados em uso de recursos como vinculados às metas globais do Citi, e processos/ferramentas para a execução dessas operações.	Projeto iniciado em 2023 e em andamento.	2024
Objetivo aspiracional de aumentar posições de liderança ocupadas por pretos ou pardos.	Em andamento.	2025
Objetivo aspiracional de aumentar posições de liderança ocupadas por mulheres.	Em andamento.	2025